

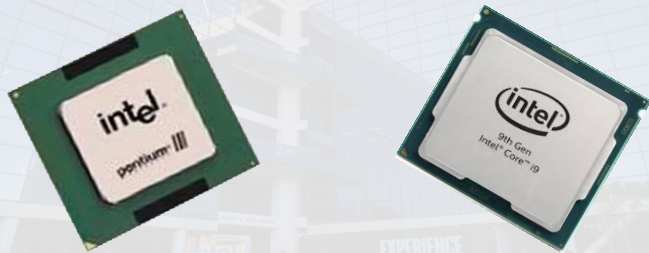


A stabilitás fenntartása kihívások közepette

avagy, miből lesz a cserebogár...



Amerikában



- Pentium III vs. Core i9
 - 3,100 x nagyobb teljesítmény
 - 700 x több tranzisztor

- 4, 500 munkanap
- 35, 500 munkaóra
- 128 millió másodperc
- 64, 000 kilométer



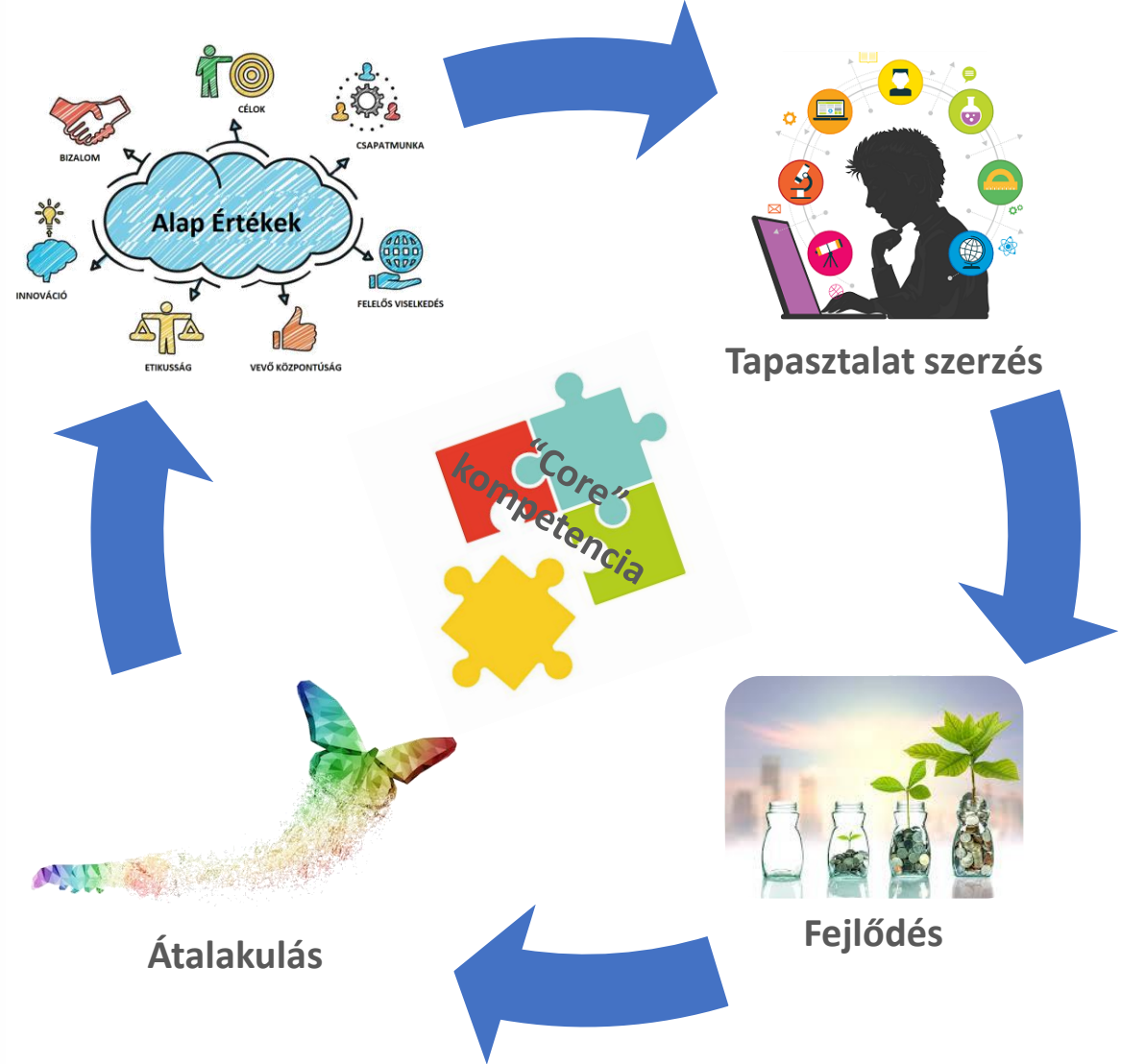
1999:
6 milliárd



2019: 7.7 milliárd
Globálisan

Közép-Európa
szívében









Kultúra

A kreatív káoszból a jól
szervezett kiszámíthatóságig



*„Minden idők legnagyobb felfedezése,
hogy az ember meg tudja változtatni a
jövőjét pusztán azáltal, hogy
megváltoztatja a hozzáállását.”*

Oprah Winfrey

A történelemközpontok és Európa inspiráltak



Sok az eskaláció.
Ez az új verzió rossz
minőségét mutatja.

Azért sok az eskaláció, mert
mindenki a release mielőbbi kiadásán
dolgozott, kicsit összegyűlt.
*A múltkor kevés volt, akkor azt
mondta, nincsenek
eladások...*

Optimálisan miként történhetett volna?



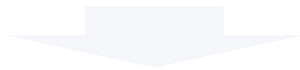
**Képzeld,
2 héttel előbb tudtunk
releaselni és az eszkalációs
várakozási idő csak
5 nappal nőtt**

**Ez az pro-aktív
Kreativitás az üzleti siker
alapja. Jó döntés, látványos
eredmény.**

A sikeres átalakulás kulcsai a robosztus folyamatok és a bizalom építés volt

Folyamatok definiálása

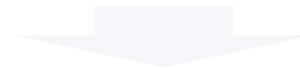
- Belső standardok lefektetése
- Dokumentált szerepkörök és felelősségek
- ISO 9001



Kiszámíthatóság

Bizalom építés

- Pro-aktivitás vs. re-aktív szokások
- Kommunikáció: úgy értsék ahogy szeretnénk
- A sikerek láthatóvá tétele, hivatkozása (precedence)



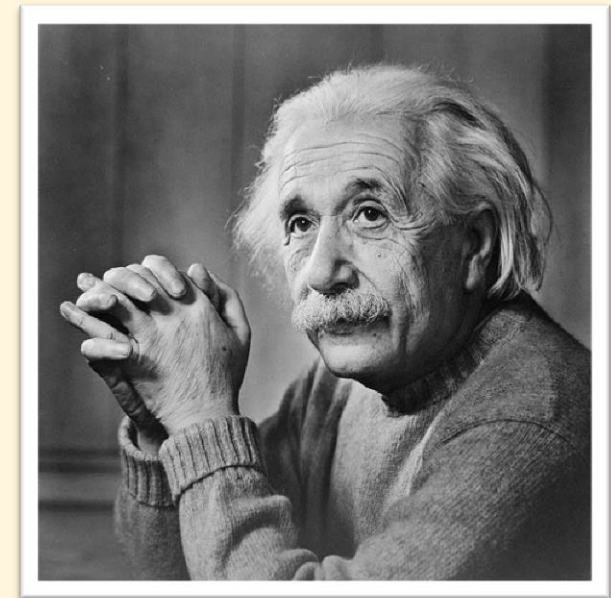
Felhatalmazás

2003-ra a ScanSoft felszámolta az észak-amerikai fejlesztő bázisát és az összes akkori termék fejlesztését Budapestre konszolidálta.



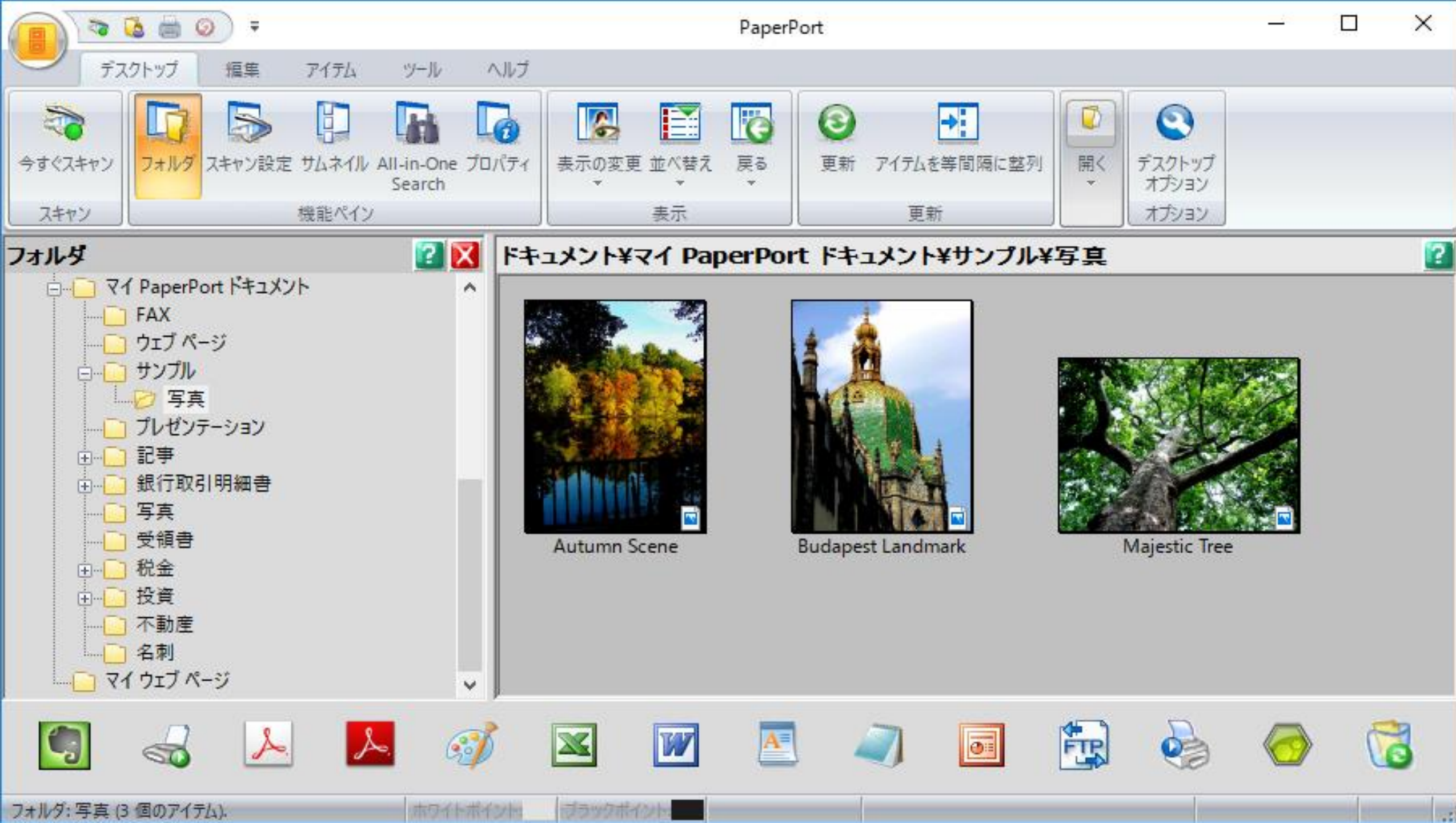
Képességek

Az alkalmazkodás és
dominancia egyensúlya



*„Mindent olyan egyszerűen kell csinálni,
amennyire csak lehetséges, de semmivel
sem egyszerűbben.”*

Albert Einstein

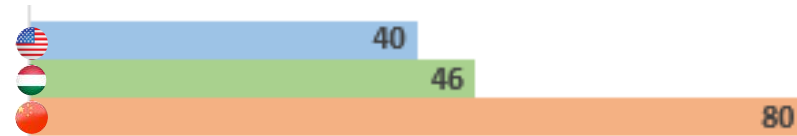


Mi át-”küzdöttük” magunkat a bizalomépítés és hatékonyság buktatóin

A mai modellek segítségével sok minden kap értelmet és magyarázatot amit megtapasztaltunk

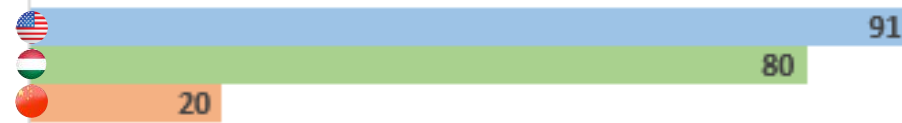
Power Distance (hatalmi távolság):

Mennyire elfogadott a társadalomban az erő egyenlőtlen eloszlása



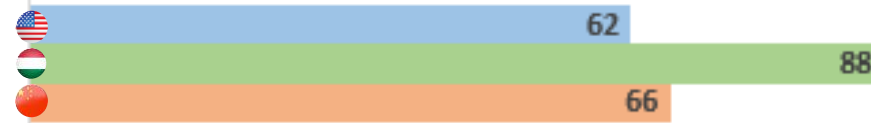
Individualism (individualizmus):

Mennyire helyezi az egyén az érdekeit a csoport érdekei elé



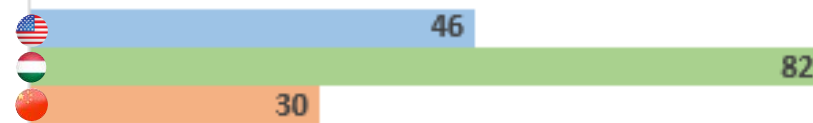
Masculinity (maszkulinitás):

Mennyire társul a sikeresség érzetéhez a másik legyőzése (vs. belső béke, boldog élet, stb.)



Uncertainty Avoidance (bizonytalanság kerülés):

Mennyire igyekeznek kiiktatni / viselik nehezen az egyének a bizonytalanságot



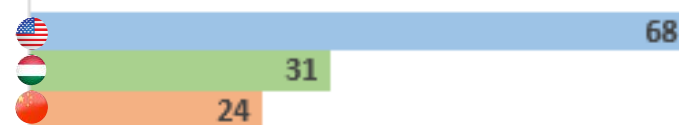
Long Term Orientation (hosszútávú orientáció):

Mennyire pragmatikus, hosszútávú értékek mentén gondolkozik a társadalom



Indulgence (boldogság):

Mennyire optimista, a boldogságot mindig pozitívként értékelő társadalom



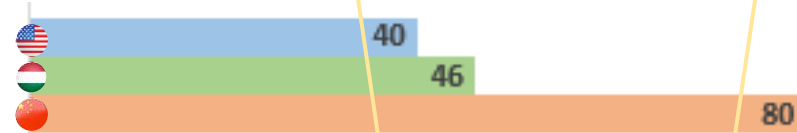
Magyarország kulturális eltérései Amerikától és Kínától Geert Hofstede modelje alapján

Negatív sztereotípiák? (magyarok az amerikaiak szemével):

Borúlító és negatív. Fafejű, nem együttműködő.

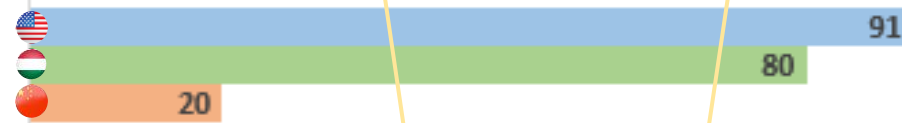
Power Distance (hatalmi távolság):

Mennyire elfogadott a társadalomban az erő egyenlőtlen eloszlása



Individualism (individualizmus):

Mennyire helyezi az egyén az érdekeit a csoport érdekei elé



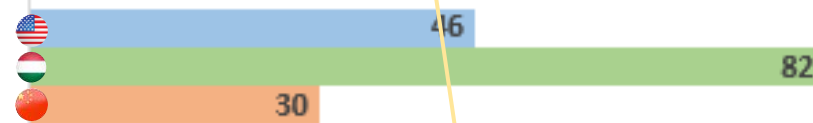
Masculinity (maszkulinitás):

Mennyire társul a sikeresség érzetéhez a másik legyőzése (vs. belső béke, boldog élet, stb.)



Uncertainty Avoidance (bizonytalanság kerülés):

Mennyire igyekeznek kiiktatni / viselik nehezen az egyének a bizonytalanságot



Long Term Orientation (hosszútávú orientáció):

Mennyire pragmatikus, hosszútávú értékek mentén gondolkozik a társadalom



Indulgence (boldogság):

Mennyire optimista, a boldogságot mindig pozitívként értékelő társadalom

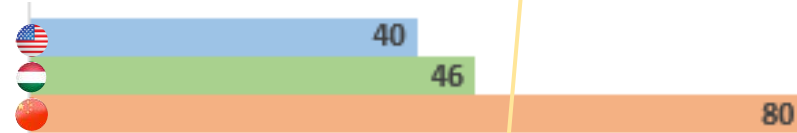


Bizalom hiány a kínai együttműködés során:

Elrejtik a problémákat, a vezetők nem képviselik a vállalat érdekeit.

Power Distance (hatalmi távolság):

Mennyire elfogadott a társadalomban az erő egyenlőtlen eloszlása



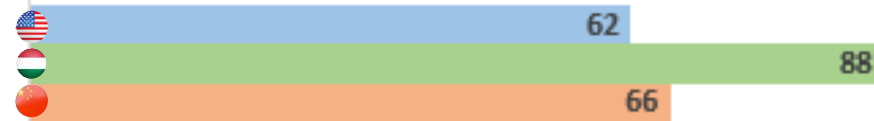
Individualism (individualizmus):

Mennyire helyezi az egyén az érdekeit a csoport érdekei elé



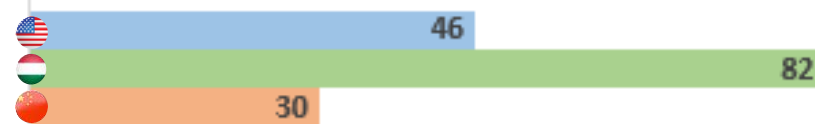
Masculinity (maszkulinitás):

Mennyire társul a sikeresség érzetéhez a másik legyőzése (vs. belső béke, boldog élet, stb.)



Uncertainty Avoidance (bizonytalanság kerülés):

Mennyire igyekeznek kiiktatni / viselik nehezen az egyének a bizonytalanságot



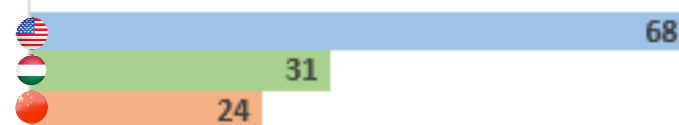
Long Term Orientation (hosszútávú orientáció):

Mennyire pragmatikus, hosszútávú értékek mentén gondolkozik a társadalom



Indulgence (boldogság):

Mennyire optimista, a boldogságot mindig pozitívként értékelő társadalom





Tehetség

Megszerezni és megtartani



„Egy kiváló mérnök három közepessel ér fel.”

Elon Musk

Az új felvételek...

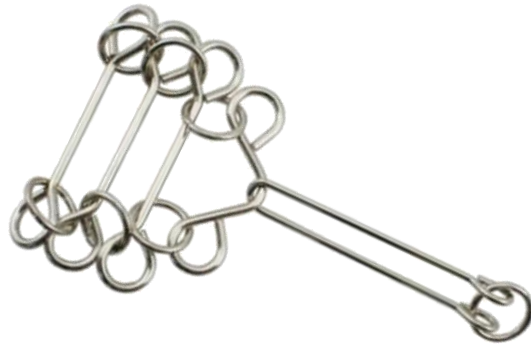
... sosem könnyűek



Viszont amikor

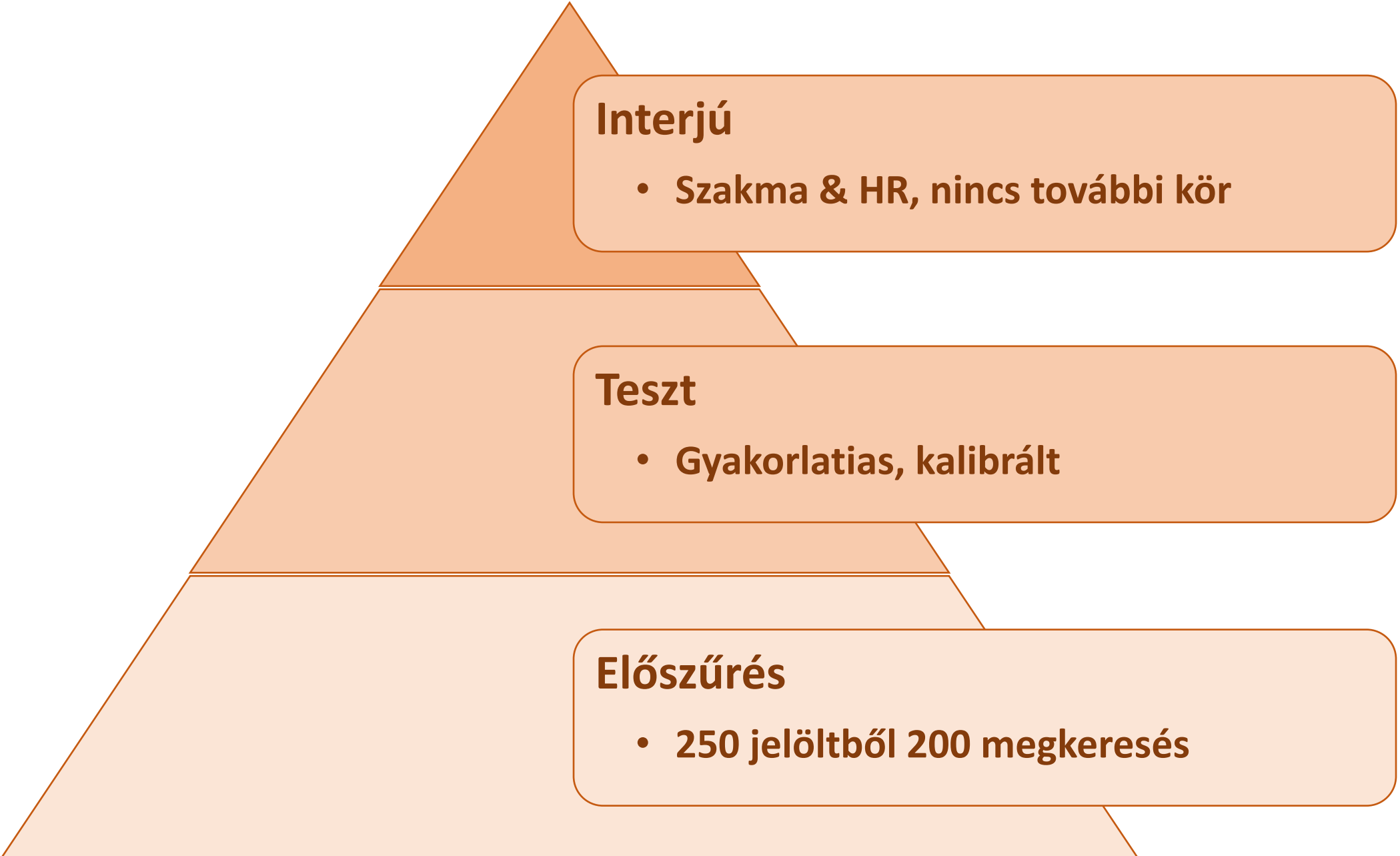
- 35 embert kell felvenni 6 féle képesítéssel,
- új szakterületre, nincs „mibe” integrálni
- mindezt fél éven belül,
- hogy azután 70 tapasztalt mérnök munkáját vegye át...

...az inkább ilyen:



mint ilyen:





Interjú

- Szakma & HR, nincs további kör

Teszt

- Gyakorlatias, kalibrált

Előszűrés

- 250 jelölből 200 megkeresés



Átlátszóság



Fejlődés



Első benyomás



„Recognition”



„Hideg van odakint”



Lojalitás



Anyagi juttatások

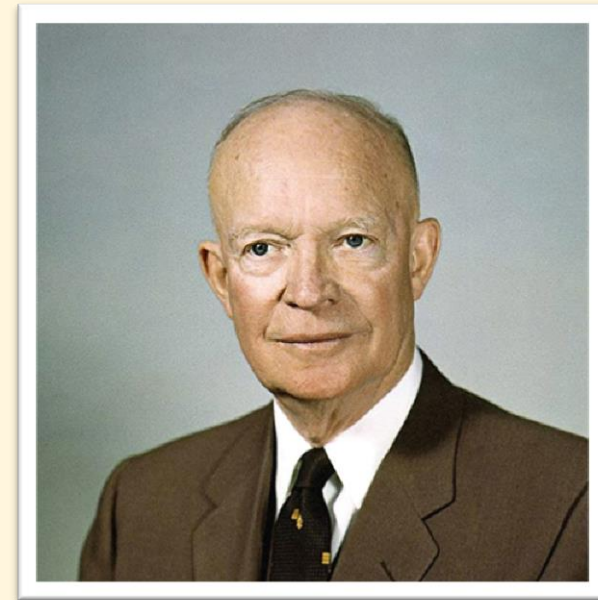


Kultúra
és
léghkör



Management

Jó terv és végrehajtás,
tapasztalat és összetartás



„A motiváció az, amikor ráveszed az embereket, hogy tegyék, amit te akarsz, és gondolják azt, hogy ők akarják.”

Dwight David Eisenhower

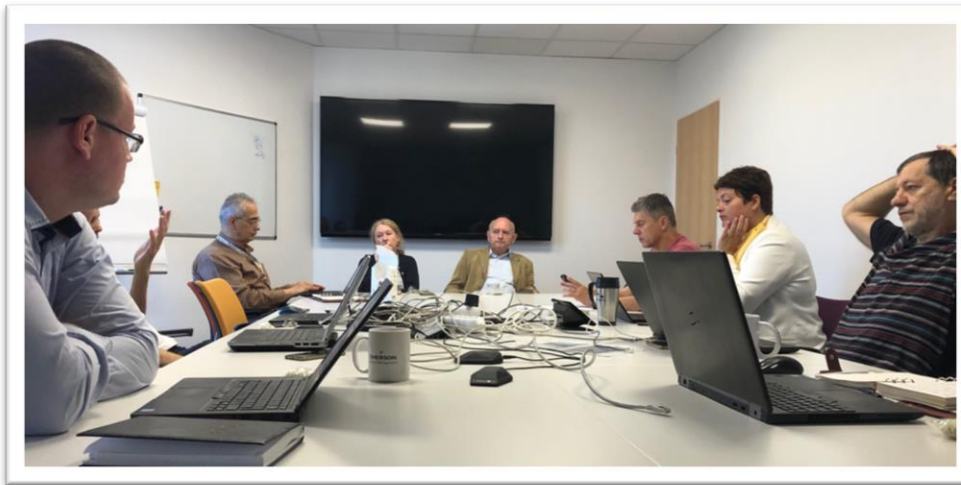
Összetartás



Átlátszóság



Együttműködés



Ha esik, ha fúj: kedd 10 AM vezetői értekezlet

Köszönöm a figyelmet!



Az előadóról:



Novák Attila vagyok. A Kofax-Recognita ZRT-nél fejlesztési igazgatóként dolgozom. Informatika és üzleti területekről szerzett MSc és MBA végzettségem egyaránt rendelkezem. 1999-ben csatlakoztam a Caere-Recognita vállalathoz amelyet megvásárolt a ScanSoft és később felvette a Nuance nevet.

Munkásságom folyamán részt vettem több akvizíció végrehajtásában és az azt követő integrációban. OEM, felhő és szerver alapú nagyvállalati megoldások fejlesztésének egyaránt voltam felelős vezetője.

Mélyen hiszek abban, hogy a fenntartható siker és versenyelőny alapjai az erős és egészséges vállalati kultúra, valamint a nagy gonddal felépített csapatok. Szabadidőmben 7 éves kislányom boldog édesapja vagyok.

<https://www.linkedin.com/in/novakattila/>